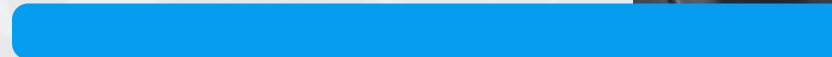




QPR Software
Palkitsemisraportti
2022



JOHDANTO

Vuonna 2020 uudistettu pörssiyhtiöiden hallinnointikoodi ja uusi EU-direktiivi osakkeenomistajien oikeuksista (SHRD) lisäsivät vaatimuksia yhtiöiden läpinäkyvyydelle ja raportoinnille. QPR:n palkitsemispolitiikka uudistettiin vastaamaan näitä vaatimuksia, ja se hyväksyttiin yhtiökokouksessa kesäkuussa 2020.

QPR Softwaren palkitsemispolitiikan tavoitteena on määritellä palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön kasvustrategiaa, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista. Palkitsemispolitiikka myös mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytoinnin ja sitouttamisen yhtiöön.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksetut palkat ja palkkiot. Raportti noudattaa hallinnointikoodia 2020 ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä. Vuonna 2022 maksetut ja raportoidut palkkiot noudattavat yhtiön vuonna 2020 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Vuonna 2022 palkitsemispolitiikasta ei poikettu eikä tapahtunut palkitsemisen takaisinperintää.

Vuoden 2022 yhtiökokous vahvisti vuoden 2021 palkitsemisraportin neuvoa-antavan äänestystuloksen perusteella. Palkitsemisraportin puolesta annettiin 99,3910 % äänistä ja palkitsemisraportin hyväksymistä vastaan annettiin 0,609 % äänistä. Vuoden 2022 palkitsemisraportti on muodoltaan samanlainen vuoden 2021 raportin kanssa, mutta siitä on poistettu tiedot johtoryhmän palkitsemisesta ja ne esitetään yhtiön verkkosivuilla www.qpr.com/sijoittajat.

Palkitsemisen hallinnointi ja periaatteet

Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta suurimpien osakkeenomistajien ehdotuksen pohjalta. Hallitus päättää ylimmän johdon palkitsemisperiaatteista, sekä päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän. Mikäli osakkeita, optioita tai muita osakkeisiin oikeuttavia etuuksia tarjotaan osana palkitsemista, hallitus tekee niistä päätöksen yhtiökokoukselta saamiensa valtuuksien puitteissa.

Palkitsemisen keskeisten periaatteiden mukaan palkitsemisen tulee johtaa kilpailukykyiseen kokonaisansaintamahdollisuuteen, jossa muuttuva palkitseminen on yhteydessä yhtiön strategiaan ja omistaja-arvoon. Yhtiön kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostuksen tulee vaikuttaa merkittävästi palkitsemiseen.

Palkitsemispolitiikka on laadittu noudattamaan periaatteiltaan QPR Softwaren koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi vuositulospalkkion ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta ja ovat osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle henkilöstölle. Muuttuva palkitseminen muodostaa kuitenkin merkittävemmän osan toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta verrattuna QPR Softwaren henkilöstöön keskimäärin, koska yhtiön tarkoituksena on, että toimitusjohtajan palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen välillä on erityisen vahva yhteys.

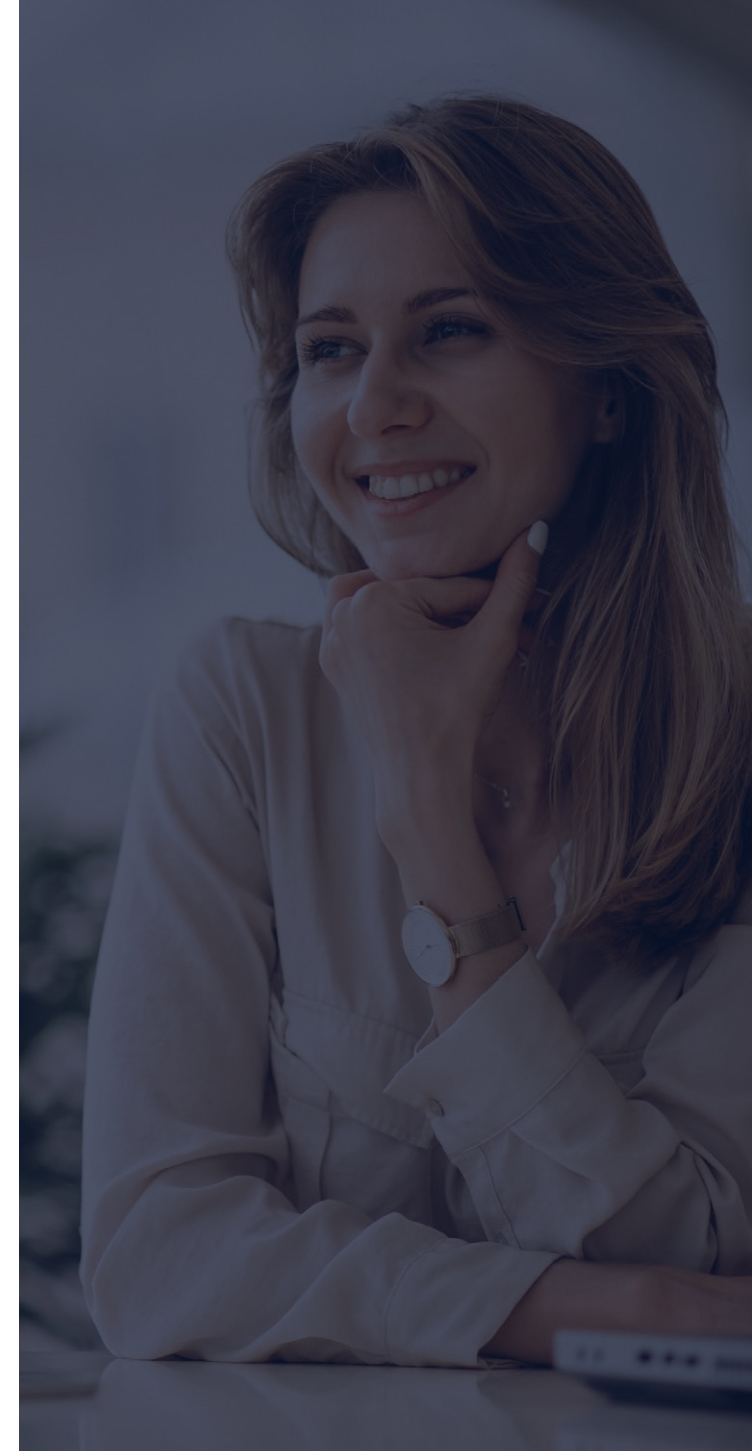


Nämä periaatteet on huomioitu yhtiön palkitsemisessa tilikaudella 2022.

Henkilöstön kannustamiseksi yhtiöllä on voimassa koko henkilöstön kattava bonusohjelma. Ylimmän johdon lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta, lähinnä konsernin ja tulosyksiköiden kehityksen mukaan määräytyvästä vuosipalkkiosta. Yhtiö otti vuonna 2019 käyttöön avainhenkilöiden optio-ohjelman ja vuonna 2022 hallitus päätti vuoden 2022 optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 6.4.2022 antaman valtuutuksen nojalla.

Oheinen taulukko kuvaa, miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet viiden edellisen tilikauden aikana, verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana (2018–2022). Yhtiössä toimi vuoden 2021 aikana kaksi eri toimitusjohtajaa.

Tuhatta euroa	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen palkkiot	113	89	76	76	80
% liikevaihdosta	1,4 %	1,0 %	0,8 %	0,8 %	0,8 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	228	251	182	201	203
% liikevaihdosta	2,9 %	2,8 %	2,0 %	2,1 %	2,0 %
Henkilöstön palkitseminen keskimäärin	73	69	62	65	61
% liikevaihdosta	0,9 %	0,8 %	0,7 %	0,7 %	0,6 %
Henkilöstön palkitseminen yhteensä	5 823	5 546	5 301	5 328	4 942
% liikevaihdosta	74,4 %	60,7 %	59,1 %	56,0 %	49,2 %
Liikevaihto	7 823	9 140	8 971	9 513	10 047
Liikevaihdon muutos, %	-14,4 %	1,9 %	-5,7 %	-5,3 %	18,4 %
Henkilöstö keskimäärin	81	80	86	82	81
Henkilöstön määrän muutos, %	1,3 %	-7,0 %	4,9 %	1,2 %	6,6 %



PALKITSEMINEN VUONNA 2022

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui rahapalkasta, luontoiseduista, yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio-oikeuksista.

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostui rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio-oikeuksista.

Henkilöstön kannustamiseksi yhtiöllä oli voimassa koko henkilöstön kattava bonusohjelma.

Hallituksen palkitseminen 2022

QPR Software Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 6.4.2022 että vuonna 2022 hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona puheenjohtajuudesta 45 000 euroa (2021: 37 080 euroa) ja hallituksen muille jäsenille 25 000 euroa (2021: 18 540 euroa) kullekin. Noin 40 % palkkiosta maksetaan osakkeina ja 60 % rahana ja osakkeet luovutetaan mahdollisimman pian seuraavan yhtiökokouksen jälkeen ja sisäpiirimääräysten sen salliessa. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta.

Hallituksen jäsenille maksettiin yhtiökokouksen päätöksen mukainen vuosipalkkio vuoden 2022 aikana. Alla oleva taulukko eroaa siten tilinpäätöksessä kirjanpidon mukaan esitetystä palkkiotaulukosta.

Hallituksen jäsenille vuonna 2022 maksetut palkkiot

Tuhatta euroa	2022		
	Rahana	Yhtiön osakkeina	Yhteensä
Pertti Ervi, puheenjohtaja	37	18	55
Matti Heikkonen	20	10	30
Antti Koskela	20	10	30
Jukka Tapaninen	20	10	30
Yhteensä	97	48	145

Toimitusjohtajan palkitseminen 2022

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui rahapalkasta, luontoiseduista, yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio- oikeuksista.

Vuonna 2022 toimitusjohtajan tulospalkkio oli korkeintaan 50 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmän tavoitteena oli konsernin liikevaihdon, SaaS-liiketoiminnan ja kannattavuuden kasvu. Tulospalkkioksi oli määritelty 33 % prosenttia vuotuisesta peruspalkasta, kun tulospalkkio-ohjelman mukaiset tunnuslukutavoitteet on saavutettu. Tavoitteiden ylittyessä tulospalkkio nousee enimmillään 50 prosenttiin vuotuisesta peruspalkasta. Tulospalkkiot maksetaan vuosittain. Palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon kasvu, SaaS-liiketoiminnan kasvu, uusmyynti sekä ei-taloudellisten tunnuslukujen kehitys. Tulospalkkion maksuperusteena huomioidaan käyttökate. Toimitusjohtajalle ei makseta vuodesta 2022 tulospalkkiota. Lokakuussa 2021 aloittaneen toimitusjohtaja Jussi Vasaman palkkio vuonna 2021 oli määritelty tavoitepalkkion suuruiseksi, joka vastasi pro-rata 4 kuukauden peruspalkkaa. Palkkio vuodelta 2021 maksettiin vuoden 2022 helmikuussa.

Toimitusjohtajat Jussi Vasama ja Jari Jaakkola

	Vasama	Vasama	Jaakkola
Tuhatta euroa	2022	2021	2021
Peruspalkka sisältäen luontaisedut	210	53	199
Lisäeläkkeet ja muut edut	-	-	-
Tulospalkkoit	18	-	-
Yhteensä	228	53	199

Yhtiön optio-ohjelma avainhenkilöille ja toimitusjohtajalle

QPR Softwarella on käytössä 2019A, 2019B ja 2022 osakeoptio-ohjelmat, joita käytetään osana konsernin avainhenkilöiden ja toimitusjohtajan kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-oikeuksien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työhön omistaja-arvon kasvattamiseksi ja avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-ohjelma 2019 A ja B mahdollistaa enintään 910 000 optio-oikeuden ja optio-ohjelma 2022 enintään 489 542 optio-oikeuden laskemisen. Kukin optio oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden osakkeen. Vuoden



2019 optio-ohjelmasta 437 000 optiota on merkitty tunnuksella 2019A ja 473 000 optiota tunnuksella 2019B. Merkintäaika optio-oikeuksilla 2019 A on 1.1.2022-31.1.2023 ja merkintähinta 1,70 euroa. Optio-oikeuksilla 2019B merkintäaika on 1.1.2023-31.1.2024 ja merkintähinta 2,55 euroa.

Optio-ohjelma 2022 on merkitty tunnuksella 2022. Osakkeiden merkintäaika Optio-oikeuksilla on 15.6.2025 - 31.5.2027 ja merkintähinta on 0,85 euroa. Optio-oikeuksilla tehtyjen osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 489 542 osakkeella, jos osakemerkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien 2019 ja 2022 ehdot ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla www.qpr.com/sijoittajat ja vuoden 2022 vuosikertomuksessa.

Toimitusjohtajalle myönnetty	Optio 2022	Optio 2019A	Optio 2019B
Jussi Vasama, toimitusjohtaja	97 908	130 000*	135 000*

* myönnetty vuonna 2021

